



# ISU ISU AKTUAL PT DAN IMPLIKASINYA BAGI PT PGRI



Oleh:

Prof. Dr. Parji, M.Pd.

BPLP, DEWAN PAKAR PB PGRI DAN Ketua Senat UNIPMA

Disampaikan dalam Forum Rakernas BPLP PGRI dan YPLP PGRI Pusat di Merlynn Park Hotel Jl.

KH. Hasyim Ashari Jakarta Pusat

Tanggal, 27 Januari 2026

An illustration of a robotic arm in orange and black, positioned diagonally from the top left towards the bottom right. The arm has three joints, each marked with a gear icon. It is surrounded by several light green gears of different sizes. The background is a light green gradient.

# 4. INDUSTRY

## ISU - ISU AKTUAL PENDIDIKAN TINGGI

01

Pendidikan Tinggi Berdampak

02

Hilirisasi Riset Masih Lemah

03

Relevansi dan Kontribusi Terhadap Ekonomi

04

Kompetensi (Sertifikasi dan Akreditasi)

05

Responsive Terhadap Perkembangan Global

06

Revitalisasi LPTK

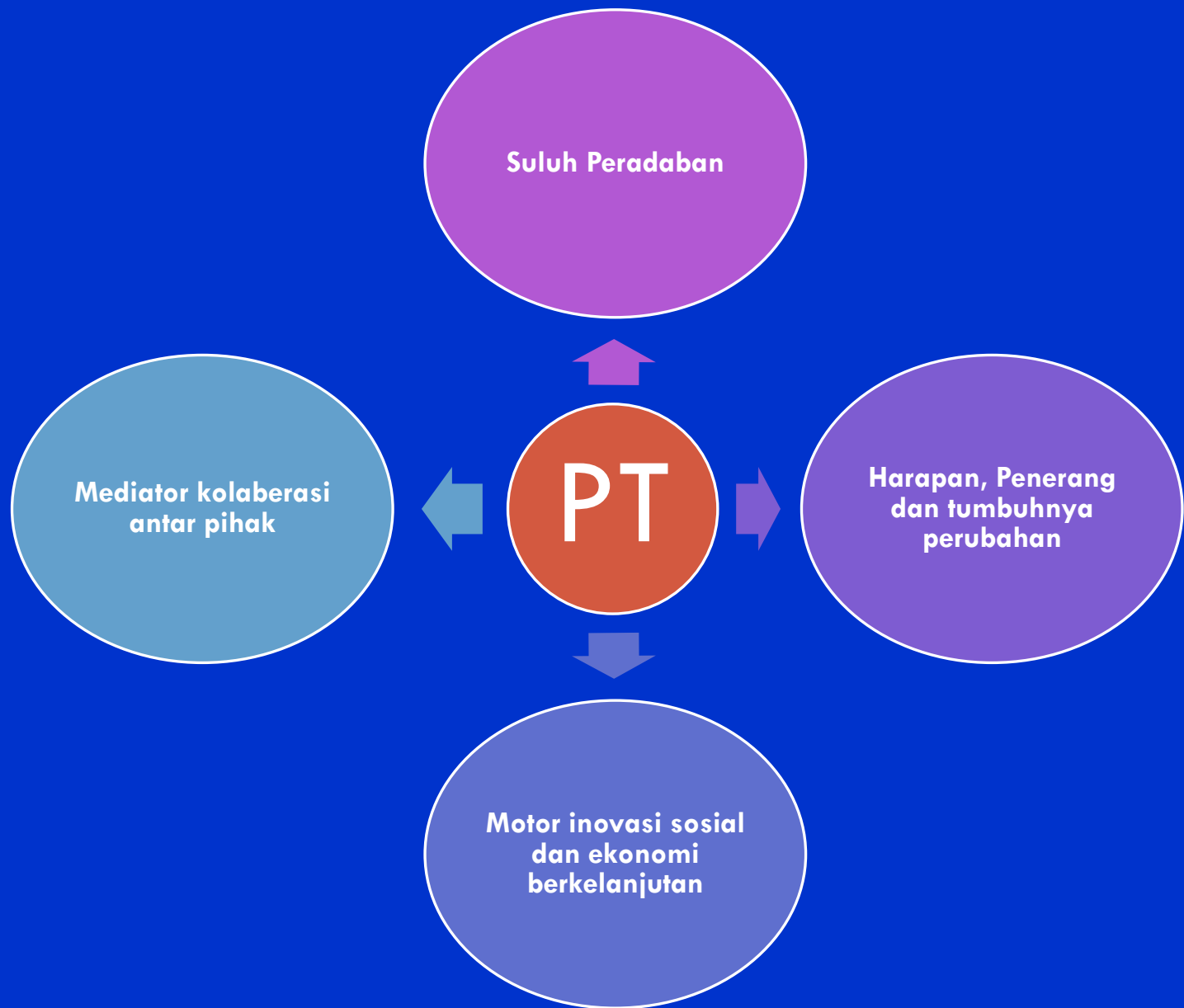


## **Visi Kemendiktisaintek :**

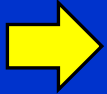
**Terwujudnya Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi yang inklusif, adaptif dan berdampak dalam mewujudkan transformasi bangsa menuju Indonesia Emas 2045**

## Misi Kemendiktisaintek :

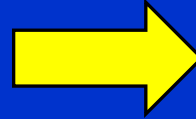
1. Mewujudkan pemerataan akses pendidikan tinggi berkualitas, relevan, dan berdaya saing sebagai upaya untuk mendukung transformasi ekonomi.
2. Mewujudkan riset, pengembangan, sains, teknologi dan inovasi yang berdampak dan menjawab kebutuhan masyarakat untuk mendukung transformasi ekonomi dan transformasi sosial.
3. Mewujudkan tata Kelola Pendidikan tinggi, sains dan teknologi berintegritas untuk membantu mewujudkan transformasi tata Kelola.



PT



TRI DHARMA



### Kampus Berdampak :

Gerakan bersama untuk menautkan Ilmu dengan aksi, riset dengan kebutuhan nyata, dan pembelajaran dengan kebudayaan

Merawat lingkungan yang rapuh

Membangun desa tertinggal

Menyiapkan generasi pintar dan tangguh

Menyiapkan SDM yang unggul dan berdaya saing

Simplu Transformasi Sosial





KKNI

SPMI

Revolusi  
Industri 4.0

PT

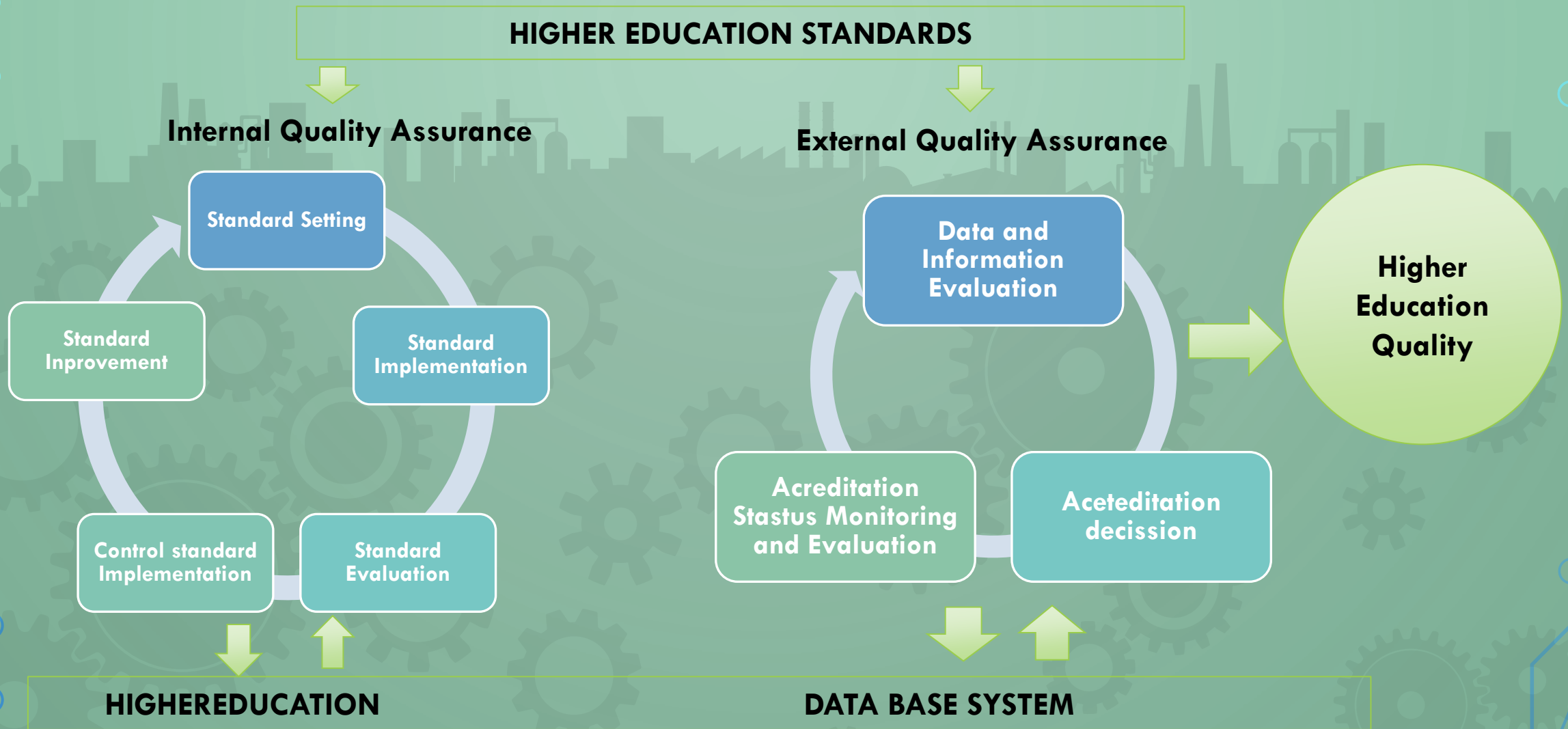
Perkembangan Global

SPME

Kampus Berdampak



# SPM DIKTI – PERMEN NO. 62/2016





# POTENSI INDONESIA DALAM MENGHADAPI REVOLUSI INDUSTRI 4.0

## a. Sumber daya alam yang melimpah



# PERAN KETRAMPILAN, INOVASI, dan KREATIVITAS DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0



Complex problem solving

The infographic consists of a vertical list of 10 skills, each in a colored rounded rectangle. The rectangles are arranged in a staggered, overlapping fashion. The colors are: light orange, light orange, light orange, light orange, light orange, red, yellow, green, light blue, and dark blue. To the left of the list is a stylized orange silhouette of an industrial city with various buildings and smokestacks. The background is a solid dark blue.

Critical thinking and analysis

Creativity, originality and initiative

Attention to detail, trustworthiness

Emotional intelligence

People management

Persuasion and Negotiation

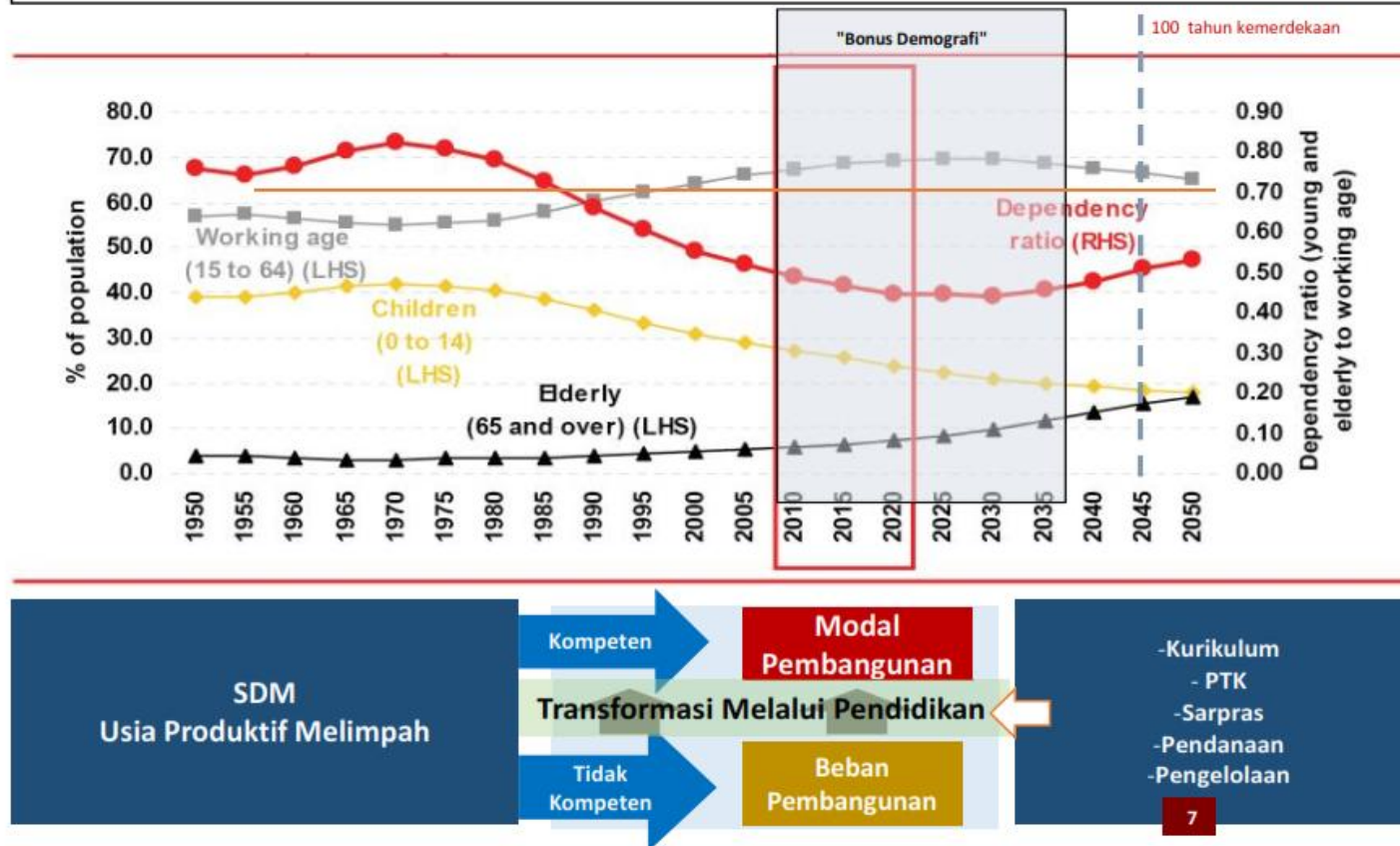
Coordination and time management

Leadership and social influence (Service orientation)

Cognitive flexibility.

## b.Sumber Daya Manusia

### SDM KITA BESAR > 262 JUTA ORANG, TAPI ?



Potensi Dan Tantangan SDM Indonesia



# 4. INDUSTRY

## HAMBATAN INDONESIA DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0



# TANTANGAN RISET/PENELITIAN PADA ERA DISRUPSI

Penelitian berbasis digital-Teknik Pengumpulan Data dan Teknik Analisis Data: Web Survey dan Big data

Etika penggunaan media digital → menjaga kaidah-kaidah Ilmiah dan validasi data.

Metode digital ada kelebihan dan kelemahannya.

- Kelebihan: Kecepatan, akurasi, jangkauan luas, efisien dan efektif.
- Kelemahan : kendala Infrastruktur, tingkat ekonomi, tantangan penelitian dan lain-lain



# Strategi Menjaga Kualitas Pendidikan dan Riset



**INOVASI TEKNOLOGI  
dalam Pendidikan**



**Kompetensi Riset Berbasis  
Digital**



**Transformasi Digital  
dunia Pendidikan**



**Fokus Riset mengatasi  
dampak Perkembangan  
Global**



**Leterasi Teknologi  
para Dosen dan Guru**



**Perbaikan Ekosistem  
Penelitian dan Anggaran**

## **Tantangan PT PGRI**

- 1. Akreditasi Institusi & Prodi dengan Status Unggul dan Internasional**
- 2. Jumlah Mahasiswa Baru yang perlu ditingkatkan (kecenderungan menurun)**
- 3. SDM (kualifikasi akademik Doktor dengan jabatan akademik LK dan Prof./Guru Besar)**
- 4. Peningkatan Kerjasama dalam negeri & Internasional**
- 5. Kualitas Riset dan Abdimas yang perlu ditingkatkan**
- 6. Tantangan Eksternal dengan kebijakan PTNBH dan PSDKU.**
- 7. Manajemen Internal yang seringkali belum solid (Yayasan, Perkumpulan dan Rektorat).**

## **Strategi PT PGRI**

- 1. Akselerasi Penguatan SDM (Dosen berkualitas Doktor dengan pangkat akademik LK dan GB)**
- 2. Peningkatan Produktivitas riset yang berdampak pada publikasi ilmiah berkualitas, HAKI, dan karya fenomenal lainnya**
- 3. Tata Kelola dan manajemen yang transparan, akuntabel serta bebas konflik serius**
- 4. Kolaborasi dengan stakeholders terkait (Pemda, Sekolah PGRI, DUDI)**
- 5. Strategi dan kreativitas promosi berkelanjutan**
- 6. Penguatan Kerjasama antar PT PGRI maupun eksternal**



**THANK YOU**